

שנה חדשה - צוות חדש

העמקת ההכרות בין חברי הצוות והנחת בסיסים לפעילות משותפת

פותרים שנה בחיור

מטרה: יצירת חוויה משותפת שתגדיל את הגיבוש בצוות

30 דקות 

שם מתודה:

שנה טובה

גוף המתודה:

כל אחד מהמשתתפים מקבל טוש ואגרת ברכה על בריסטול שעליו לרשום את השם שלו. בזמן השמעת המוזיקה מעבירים את האגרות מאחד לשני, כאשר המוזיקה מפסיקה, יש לכל אחד חצי דקה, לערך, לכתוב ברכה לשנה החדשה על האגרת שבידו. עושים כמה סבבים. ניתן לשחק זאת עם בלון.

שם מתודה:

פותרים בקלפים

גוף המתודה:

מחלקים קלפים בין כולם ומשחקים מלחמה בכמה סבבים לפי החוקים - הקלף הכי גבוה - שואל שאלה את מישהו מהצוות, הקלף הנמוך מספר משהו על עצמו. מי שיצא להם אותו דבר צריכים למצוא דבר משותף ביניהם, 10 זה לספר על חוויה משותפת עם מישהו מהצוות. אפשר להוסיף חוקים נוספים.

ציוד - בריסטולים חתוכים/בלונים, שתי חבילות קלפי משחק

דיוקן עצמי

מטרה: העמקת ההכרות וביסוס היחסים בין חברי הצוות

30 דקות 

שם מתודה:

קולאז' עצמי

גוף המתודה:

כל חניך יעצב על גבי 1/8 בריסטול, בעזרת תמונות הגזורות מן העיתון ובתוספת ציורים ומשפטים משל עצמו, דברים האהובים עליו, תחביבים, שאיפות, לקראת השנה הקרובה, חוויות מהחופשה וכל מה שעולה בראשו. * כדאי לעצב את המסגרת החיצונית של הדף כך, שתתאים לתוכן. לדוגמה: ספורטאי יעצב את ציורו בתוך כדורגל, שחקן – בתוך כרטיס ביקור בתיאטרון, ומוסיקאי – בתוך כלי נגינה.

שם מתודה:

קולאז' קבוצתי

גוף המתודה:

לאחר שכל החניכים יצרו את הקולאז'ים שלהם מניחים את כל הקולאז'ים על הרצפה, וכל מדריך מציג את הקולאז' שלו, כשהוא מסיים, הבא בתור הוא זה שיכול להתחבר לקולאז' של קודמו על ידי משהו משותף ביניהם – תחביב, מס' אחים וכד'. לאחר מכן יוצרים קולאז' גדול המכיל את כל חברי הצוות ותולים בחדר המדריכים.

שורה תחתונה

על מנת שנעבוד כצוות בצורה הטובה ביותר, עלינו לבנות את הבסיס שלנו ככזה. תפעול הצוות מבחינה חברתית ומשימתית זו משימה שיש לעבוד עליה לאורך כל השנה. יחד עם זאת, להכרות הראשונית והבסיסית תפקיד חשוב ומכריע בעבודת הצוות. כמו שאנו מצפים מהחניכים שלנו לייצר בסיס חיובי להיותם קבוצה – גם צוות ההדרכה צריך להוות מודל לעבודה קבוצתית. האחריות על היותו של צוות זה צוות איכותי ומכבד היא על כל חברי הצוות, ביניהם גם המד"ב, הגרעינר וכו'.